

Avez-vous encore besoin d'un CV ou lettre de motivation pour trouver un emploi ?

Les processus de recrutement se sont longtemps résumés à deux principaux éléments : le CV et la lettre de motivation. Mais avec l'arrivée de nouvelles générations sur le marché du travail, cette pratique pourrait être amenée à changer. «*Veillez joindre une lettre de motivation à votre CV*». Passages obligés des candidatures, ces deux éléments ont longtemps été indissociables. Mais cela serait-il en train de changer ? C'est en tout cas le constat établi par HelloWork dans sa dernière [étude publiée le jeudi 23 mai](#). D'après la plateforme spécialisée en [recrutement](#), aux yeux des recruteurs, la [lettre de motivation](#) représente de **moins en moins d'intérêt**. Si en 2017, 54% des employeurs valorisaient ce document, ils sont moins d'un tiers à encore lui accorder de l'importance en 2024. Longtemps, cette lettre a été un moyen pour l'employeur de sélectionner les plus motivés. Aujourd'hui, elle est devenue un outil de sélection démodé, selon Karine Trioullier, fondatrice du cabinet de conseil en gestion de carrière Tida Bisa. Ces missives servent davantage à «*rassurer les recruteurs attachés aux traditions et à la sécurité du process*» plutôt qu'à mesurer la réelle motivation des candidats. Un décalage de plus en plus flagrant, notamment auprès des nouvelles générations, rompues aux communications concises et directes : «*elles ne sont pas nées en écrivant des lettres, mais des formats de 140 caractères*», illustre-t-elle. **La lettre de motivation, «inutile pour 80% des postes»** Puisque les candidats prennent de moins en moins de temps à rédiger leur lettre de motivation, les plateformes de [recrutement](#) doivent s'adapter. Elles proposent désormais des **messages types à envoyer au recruteur** au moment de déposer sa candidature. Une pratique qui n'est d'ailleurs «*pas mal vue par les employeurs*», contrairement aux idées reçues, nous assure Flavien Chantrel, directeur éditorial chez HelloWork. Ainsi, **elle est devenue «inutile pour 80% des métiers»**, à l'image des professions telles que maçon ou préparateur de commandes, qui priorisent les savoir-faire avant tout. D'autant qu'à l'ère de l'intelligence artificielle, «*n'importe qui peut écrire une lettre de motivation en moins de deux minutes*», explique celui qui est aussi le directeur adjoint de la communication de la plateforme de recrutement. Sachez cependant que si vous candidatez à un poste dans le secteur des [médias ou de la communication](#), une lettre de motivation personnalisée reste une étape incontournable. **L'open-hiring reste très rare chez les recruteurs** Finalement, le savoir-être du candidat sera largement mieux retranscrit dans le CV, qui «*suffit à faire le tour des compétences et expériences du candidat*», selon Flavien Chantrel. Si le nombre de recruteurs ayant tenté au moins une fois de recruter sans CV a plus que doublé en dix ans, la pratique reste peu courante : **9 recruteurs sur 10 n'y ont rarement ou jamais recours**. Car selon l'expert, l'*open-hiring*, nom anglais utilisé pour le recrutement sans CV, convient surtout aux postes dont les compétences peuvent s'apprendre sur le tas, comme en restauration, construction ou vente au détail. Pour ces métiers, les chances de décrocher un emploi sans un CV sous le bras sont plus élevées. En revanche, pour des postes nécessitant une certaine expertise, recruter sans CV est un pari risqué : «*l'employeur a intérêt à faire confiance*», admet Flavien Chantrel. Ainsi, si vous pouvez plus facilement faire l'impasse sur votre lettre de motivation, **veillez à soigner le résumé de votre carrière**, qui reste le moyen le plus rapide de se renseigner sur le parcours d'un candidat. «*On n'a pas inventé mieux depuis qu'il existe*», corrobore le directeur éditorial. -Cf. Capital- Charlotte. Rousset 30/5/2024.

